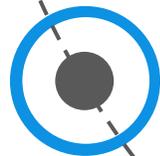


# Как выстроить процессы работы своей компании

и повысить производительность на **30-50**%



# Типовые проблемы в процессах организации

## Много негласных правил

Сотрудники действуют, как поняли в каждом случае, используют неактуальные или неверно истолкованные правила



## Нет четких критериев качества

Не формализованы критерии хорошего завершения задачи, разное понимание, что значит «закреть задачу»



## Работа непрозрачна

Неясно, кто что делает, какие есть трудности, когда работа будет завершена



## Нет метрик и анализа результата

Отсутствуют измеримые показатели для анализа результата работы, решения об изменениях не базируются на данных



# Влияние процессов на результат компании

Процессная модель управления сокращает затраты времени и ресурсов на 15-20%

RGPM

Такие инициативы могут привести к росту производительности на 30-50%

FORRESTER

Структура управления бизнес-процессами увеличивает успешность проекта на 70%

Gartner

## Однако

эти изменения трудоемки и требуют владения методиками процессного управления



Из 69% компаний, внедряющих изменения в бизнес-процессах, только 4% на самом деле отслеживали эффективность и управляли производительностью

Исследование Лукаша Тартануса, Procesowscy



Только 1% компаний имеют достаточный контроль над своими бизнес-процессами, чтобы в полной мере реализовать финансовые преимущества своих инициатив



Мы - эксперты в области выстраивания процессов и предлагаем прозрачную механику сотрудничества

# Процессный консалтинг

Экспертизу можно купить

## План изменений

Через 2 дня мы вернемся к вам и предложим пошаговый план действий исходя из вашей задачи

## Отправьте нам заявку

Мы перезвоним вам в рабочее время, расскажем о схеме сотрудничества и назначим встречу по выявлению процессных проблем

## Изменения начинаются!

Согласовываем бюджет, заключаем NDA и договор – и начинаем действовать по нашему плану

## Проблемное интервью

В течение часа мы будем задавать вам вопросы и слушать вас, чтобы мы с вами выбрали самую болезненную проблему и сформулировали, как вы видите результат ее решения

[Поработаем?](#)

Свяжитесь с нами

# Наши эксперты



**Николай  
Заостровцев**

более 20 лет  
управленческого опыта

Коуч первых лиц и бизнес-трекер, автор книги «7 шагов переосмысления организации»



**Михаил  
Селедцов**

более 20 лет  
управленческого опыта

Совладелец IT-компании, работающей на рынке с 2008 года, ментор менеджеров верхнего и среднего звена, трекер команд



**Екатерина  
Шашкова**

более 15 лет  
управленческого опыта

Коуч команд: выстраивание процессов, корпоративная культура, профессиональный рост сотрудников