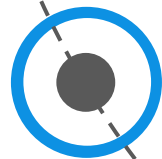


Как выстроить процессы работы своей компании

и повысить производительность на **30-50**%



Типовые проблемы в процессах организации

Много негласных правил

Сотрудники действуют, как поняли в каждом случае, используют неактуальные или неверно истолкованные правила



Нет четких критериев качества

Не формализованы критерии хорошего завершения задачи, разное понимание, что значит «закреть задачу»



Работа непрозрачна

Неясно, кто что делает, какие есть трудности, когда работа будет завершена



Нет метрик и анализа результата

Отсутствуют измеримые показатели для анализа результата работы, решения об изменениях не базируются на данных



Влияние процессов на результат компании

Процессная модель управления сокращает затраты времени и ресурсов на 15-20%

RGPM

Такие инициативы могут привести к росту производительности на 30-50%

FORRESTER

Структура управления бизнес-процессами увеличивает успешность проекта на 70%

Gartner

Однако

эти изменения трудоемки и требуют владения методиками процессного управления



Из 69% компаний, внедряющих изменения в бизнес-процессах, только 4% на самом деле отслеживали эффективность и управляли производительностью

Исследование Лукаша Тартануса, Procesowscy



Только 1% компаний имеют достаточный контроль над своими бизнес-процессами, чтобы в полной мере реализовать финансовые преимущества своих инициатив



Мы - эксперты в области выстраивания процессов и предлагаем прозрачную механику сотрудничества

Процесный консалтинг

Экспертизу можно купить

План изменений

Через 2 дня мы вернемся к вам и предложим пошаговый план действий исходя из вашей задачи

Отправьте нам заявку

Мы перезвоним вам в рабочее время, расскажем о схеме сотрудничества и назначим встречу по выявлению процессных проблем

Изменения начинаются!

Согласовываем бюджет, заключаем NDA и договор – и начинаем действовать по нашему плану

Проблемное интервью

В течение часа мы будем задавать вам вопросы и слушать вас, чтобы мы с вами выбрали самую болезненную проблему и сформулировали, как вы видите результат ее решения

[Поработаем?](#)

Свяжитесь с нами

Наши эксперты



**Николай
Заостровцев**

более 20 лет
управленческого опыта

Коуч первых лиц и бизнес-трекер, автор книги «7 шагов переосмысления организации»



**Михаил
Селедцов**

более 20 лет
управленческого опыта

Совладелец IT-компании, работающей на рынке с 2008 года, ментор менеджеров верхнего и среднего звена, трекер команд



**Екатерина
Шашкова**

более 15 лет
управленческого опыта

Коуч команд: выстраивание процессов, корпоративная культура, профессиональный рост сотрудников